

## **Managementfilosoof binnen Schaeffler Nederland BV te Barneveld** [www.schaeffler.nl](http://www.schaeffler.nl)

**“We nemen veel besluiten als MT. Denk even mee!”**

Als managementfilosoof lever ik een bijdrage aan de het managementteam van Schaeffler Nederland BV in het kader van de verdere ontwikkeling van het leiderschap en management dat door het MT in gang is gezet. Dit wordt uitgevoerd door zowel geplande als ongeplande gesprekken met MT-leden en andere leidinggevenden en reflectie op HR-gerelateerde beleidsnotities.

### **Inhoud van het werk van de managementfilosoof bij Schaeffler Nederland BV**

Filosofie is in het algemeen niet gericht op het vinden van antwoorden en oplossingen. Zij is gericht op het stellen van de juiste vragen. Dat laatste vraagt om het kunnen hanteren van een veelheid aan vraagstellingen binnen een complexe veelheid aan vraaggebieden. \*zie hieronder een overzicht van filosofische managementvragen.

In mijn bijdrage aan het management van Schaeffler Nederland BV wil ik vanuit de filosofie van de managementwetenschappen de nadruk leggen op de onderlinge verwevenheid van al de aspecten en functies binnen de organisatie en wil een integrale visie presenteren.

### **Het doel van mijn bijdrage aan het management van Schaeffler Nederland BV?**

In de adviespraktijk kan ik de filosofisch-analytische vaardigheden gebruiken ten aanzien van de paradigma's die ten grondslag liggen aan diverse aspecten van (strategische) bedrijfsvoering, zoals hiërarchische structuur, machtsstructuur, ordestructuur, routines/rituelen etc.

Kort gezegd, wil ik mijn vermogen om kritisch analytische vragen te stellen aan de managers ten aanzien van goed werkgeverschap en goed werknemerschap en de onderlinge verhoudingen van deze twee kernbegrippen toepassen. Hierdoor kan ik een bijdrage leveren aan de verdere ontwikkeling van het ingezette leiderschapsprogramma. En bovendien kan ik helpen om helder te krijgen welke mogelijke oorzaken van stagnaties in de verdere ontwikkeling zijn en in welke richting oplossingen gezocht kunnen worden.

### **Impact van de mijn bijdrage aan de organisatie- en managementontwikkeling bij Schaeffler Nederland BV.**

Door de dienstbaarheid als managementfilosoof ben ik in staat tot:

- de dagelijkse managementpraktijk van de Schaeffler Nederland BV adequaat en objectief beschrijven
- situaties of vraagstukken uit deze praktijk verbinden met wijsgerige onderzoeksvragen \*zie hieronder bij de centrale filosofische managementvragen;
- de onderzoeksvragen in verband brengen met relevante wijsgerige benaderingen;
- de situaties of vraagstukken in dit perspectief analyseren, beoordelen, en evalueren en de uitkomsten daarvan presenteren aan het managementteam en evt. overige leidinggevenden;
- doorgaans als vanzelfsprekend ervaren opinies (bijvoorbeeld vanuit persoonlijke overtuigingen of empirisch verkregen inzichten) kritisch benaderen, duiden en hierop met de betrokkenen reflecteren.

### **Centrale filosofische managementvragen**

- Hoe kan een collectief van mensen (een bedrijf, een organisatie, een samenleving) bestaan en vormgegeven worden, terwijl het uitgangspunt het individualisme is?
- Hoe kan er sprake zijn van een eenheid, terwijl de veelheid het uitgangspunt is?
- Hier ontstaat het probleem van hoe deze situatie te besturen/regeren (probleem van 'gouvernementaliteit' [Michel Foucault]).
- De 'kunst van het besturen' speelt zich af tussen uitersten:
  - Zo veel mogelijk 'regeren' (hiërarchisch, top down, veel regels, indammen van de vrijheid)
  - Zo weinig mogelijk 'regeren' (bottom up, weinig regels, maximalisering van de vrijheid)

### **Filosofische vragen bij goed werkgeverschap**

(i.r.t. wijsgerige benaderingen)

- Welke ideeën van de wereld (werkelijkheid) gaan er schuil achter de argumenten? [metafysica]
- Welke opvattingen over de mens (mensbeelden) houdt men er op na? [wijsgerige antropologie]
- Welke morele kwesties of welke normen en waarden zijn er in het spel [wijsgerige ethiek]?
- In welke zin gaat men uit van 'vrije wil' en de mogelijkheid van 'eigen verantwoordelijkheid' ? [cognitiefilosofie]
- Hoe denkt men besluiten te kunnen nemen en te kunnen rechtvaardigen ? [sociale en politieke filosofie]

### **Filosofische vragen bij goed werknemerschap**

- Waarom zou een persoon handelen in dienst van de organisatie als geheel?
- Waarom zou men handelen ten gunste van het algemeen belang?
- Waarom zou een individu bereid zijn, wellicht ten koste van de eigen lusten en verlangens, te werken aan een beter resultaat voor allen?